

介護職員等処遇改善加算にかかる情報公開（見える化要件）

2025/4/1

株式会社あさひコモンズ

■介護職員等処遇改善加算に係る情報公開

介護職員等の処遇改善について、これまで多くの取り組みが行われてきましたが、令和6年度介護報酬改定により、介護職員処遇改善加算・介護職員等特定 処遇改善加算・介護職員等ベースアップ等支援加算の旧3加算が一本化され、介護職員等処遇改善加算が創設されました。

介護職員等処遇改善加算の算定要件の一つに、新加算の取得状況と職場環境等要件に関する具体的な取組内容の公表がございます。この要件に基づき、当法人における取得状況及び具体的な取組内容を公表いたします。

■各事業所の介護職員等処遇改善加算取得状況

- ・通所介護（通常型）／介護予防相当通所介護
新加算Ⅰ：1事業所
新加算Ⅱ：1事業所
- ・通所介護（地域密着型）／介護予防相当通所介護
新加算Ⅱ：2事業所
- ・（介護予防）短期入所生活介護事業所
新加算Ⅱ：1事業所
- ・定期巡回・随時対応型訪問介護看護
新加算Ⅰ：1事業所
- ・訪問介護／介護予防相当訪問介護
新加算Ⅱ：2事業所
- ・（介護予防）特定施設入居者生活介護
新加算Ⅱ：2事業所
- ・（介護予防）認知症対応型共同生活介護
新加算Ⅱ：1事業所
- ・放課後等デイサービス
新加算Ⅰ：1事業所
- ・児童発達支援／放課後等デイサービス
新加算Ⅰ：1事業所

■職場環境等要件に関する具体的な取り組み

【入職促進に向けた取組】

- ・法人や事業所の経営理念やケア方針・人材育成方針、その実現のための施策・仕組みなどの明確化
- ・事業者の共同による採用・人事ローテーション・研修のための制度構築
- ・他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等、経験者・有資格者等にこだわらない幅広い採用の仕組みの構築

【資質の向上やキャリアアップに向けた支援】

- ・働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援等
- ・上位者・担当者等によるキャリア面談など、キャリアアップ・働き方等に関する定期的な相談の機会の確保

【両立支援・多様な働き方の推進】

- ・子育てや家族等の介護等と仕事の両立を目指す者のための休業制度等の充実、法人グループ内託児施設の整備
- ・職員の事情等の状況に応じた勤務シフトや短時間正規職員制度の導入、職員の希望に即した非正規職員から正規職員への転換の制度等の整備
- ・有給休暇を取得しやすい雰囲気・意識作り、取得状況を定期的に確認し、身近な上司等からの積極的な声かけ
- ・有給休暇の取得促進のため、情報共有や複数担当制等により、業務の属人化の解消、業務配分の偏りの解消を行っている

【腰痛を含む心身の健康管理】

- ・業務や福利厚生制度、メンタルヘルス等の職員相談窓口の設置等相談体制の充実
- ・事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成等の体制の整備

【生産性向上のための業務改善の取組】

- ・業務改善活動の体制構築（委員会やプロジェクトチームの立ち上げ、外部の研修会の活用等）
- ・現場の課題の見える化（課題の抽出、課題の構造化、業務時間調査の実施等）を実施
- ・業務手順書の作成や、記録・報告様式の工夫等による情報共有や作業負担の軽減

【やりがい・働きがいの醸成】

- ・ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善
- ・利用者本位のケア方針など介護保険や法人の理念等を定期的に学ぶ機会の提供