

(参考様式4)

事業所名 グループホーム あさひ

作成日: 令和 7 年 7 月 31 日

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	13	月に1~2回の内部研修を行っている。 社内事業所と合同研修や情報交換を行っているが、外部研修への参加や同業者との交流の機会が十分ではないと感じている。	外部研修や交流の機会を増やし、職員間の見識を深め、実践力の向上や職員自身が自信をつけることができる。	・訪問看護や消防署、福祉関係の業者など情報収集を行う。 ・研修ができる環境を整える。(シフト調整) ・職員へどんな研修が必要か、参加したいのか聞き取りやアンケートを行う。	6ヶ月
2	25	年に2回の避難訓練を行っている。 有事に地域と連携できる協力体制の構築が課題。今後、BCPの地震、風水害や火災を想定した訓練を行う。	地域住民や自治会との交流を図り、有事に協力できる関係性を築く。 各職員が自分の役割を把握し、研修や訓練を行うことで実践力を高める。	・挨拶や畑のお野菜のおすそ分け等近所の身近なところから地域交流を図る。 ・研修や訓練を行う。 訓練時に自治会員へ協力を依頼する。 ・市の防災訓練に参加する。(6/22水害訓練に参加)	6ヶ月
3	48	近隣や地域の人々との関わりや交流の機会が少ないと感じている。	近隣や地域の人々との関わりを増やし、よりよい日々を送ることができる。	・チラシや広報の配布やボランティア募集の検討。 ・あさひ保育園や近隣のグループホームと連絡を取り交流を図る。 ・三条市のイベントに参加、情報収集をする。	6ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注)項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。